

QUALIFIZIERUNG ONBOARDINGLOTS*IN 2025

Ein digitales Lernnugget - erstellt mit der eVideo Medienwerkstatt - zum Einsatz im Onboardingprozess internationale Pflege(hilfs)kräfte

TITEL DER DIGITALEN LERNEINHEIT

Gut begleitet durch den Start: Wir sind bei wichtigen Behördengängen an deiner Seite

ZIELGRUPPE

Internationale Mitarbeiter kurz nach der Einreise

LERNFELD DER DIGITALEN LERNEINHEIT

Organisatorische Abläufe verstehen und einordnen

LERNZIEL DER DIGITALEN LERNEINHEIT

Internationale Mitarbeiter sollen zum einen verinnerlichen, dass Sie sich innerhalb der organisatorischen Prozesse die in Deutschland notwendig sind auf uns als Arbeitgeber verlassen können. Zum anderen sollen Sie verstehen, welche Termine relevant sind und was für Besonderheiten es in Bezug darauf gibt. Das Lernnugget kann allgemein als Ziel des Integrationsprozesses und der langfristigen Mitarbeiterbindung verstanden werden.

ÜBUNGSTHEMA DER DIGITALEN LERNEINHEIT

In der Lerneinheit erfolgt zunächst eine Begrüßung. Diese hat den Zweck das Eis zu brechen, ein vertrauensvolles Verhältnis aufzubauen und Verbindlichkeit für den Mitarbeiter zu schaffen. Sprachlich wurde für die Verbalisierung des Lernnuggets eine ruhige, langsame und tiefe Männerstimme gewählt. Durch das langsame und ruhige Sprechen wird die Lerneinheit hoffentlich gut verstanden. Die tiefe Männerstimme wurde gewählt, da bei bestimmten Einschränkungen im Hörvermögen tiefe Stimmen besser wahrnehmbar sind.

Im Anschluss an die Begrüßung wird ein Überblick über die notwendigen organisatorischen Schritte gegeben. Mit interaktiven Karten kann man zu jedem einzelnen Punkt noch weitere nützliche Informationen erhalten. So zum Beispiel, dass ein deutsches Bankkonto nicht nur wichtig ist, um Gehalt zu bekommen, sondern auch für die Buchung eines Deutschlandtickets notwendig ist. Dies ist ein Thema welches für frisch eingereiste Mitarbeiter in der Regel sehr wichtig ist.

Nachdem diese Grundlagen geklärt sind, wird auf die einzelnen organisatorischen Schritte eingegangen. Es wird der Ablauf geschildert, erklärt ob für die Termine Dokumente benötigt werden und was sonst noch zu beachten ist. Um die Lerneinheit interessant zu halten, werden Informationen vom Anfang des Nuggets auch später wieder aufgegriffen. So wird zum Beispiel eine kleine Quizfrage eingebaut um zu testen, ob die anfänglichen Informationen verstanden und behalten wurden.

Das Lernnugget schließt mit einer Verabschiedung, welche erneut Verbindlichkeit ausdrücken soll, und einem Abschlusstest. Dieser besteht jedoch nur aus einer Quizfrage, welche das Lernnugget zusammenfasst und so zum Rekapitulieren des Inhalts einlädt.

INGESETZTES BILD- UND VIDEOMATERIAL

Verwendet wurde das Bildmaterial was auf der Webseite vorhanden war. Videomaterial wurde nicht eingesetzt.

GEPLANTER EINSATZ IN DER PRAXIS

→ Das Lernnugget kann verwendet werden, wenn die internationalen Mitarbeiter Ihre individuellen Ablaufpläne erhalten. Das Lernnugget gibt das Große und Ganze wieder und ermöglicht im Anschluss das Verstehen des Ablaufplanes und das Kennen der Hintergründe.



Das Projekt wird gefördert aus Mitteln der Europäischen Union und des Landes Brandenburg im Rahmen der Förderung sozialer Innovationen im Land Brandenburg. Diese Förderung wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus (ESF+) kofinanziert.

