

Gespaltene Belegschaft?! Miteinander im Betrieb

Miteinander im Betrieb

Wir möchten Belegschaften Raum geben und Impulse fördern, den sozialen und ökologischen Wandel in der Region Südbrandenburg gemeinschaftlich mitzugestalten – vor Ort im Betrieb oder im nahen Umfeld.

*Was ist mir wichtig
und wie kann ich mich
dafür einsetzen?*

*Wie wollen wir arbeiten –
auch in Zukunft?*

Braunkohlestopp

Klima

**Gesellschaft und
Politik vor Ort**

Corona

Die Wende

Generations-
unterschiede

**Arbeit und
Leben**

Angebote Dialog und Weiterbildung

Ab 90 Minuten

Politische (Mittags-)Pause

Wir bringen zuerst alle an einen Tisch - mit kaltem (Snack-)Buffet oder originellen Desserts. Im Anschluss wird ein Austausch darüber angeregt, was der Belegschaft in Bezug auf ihre Arbeits- und Lebensverhältnisse wichtig ist und was sie beschäftigt.

Gemeinsamer Feierabend

Wir organisieren einen gemütlichen Feierabend und geben Gesprächsimpulse zum Austausch über das Arbeiten und Leben in der Region.

An den
Betrieb
angepasst

kostenfrei

Ab 2 Stunden

Familiennachmittag im Park

An einem gut erreichbaren, kinderfreundlichen Ort mit unterschiedlichen Spielmöglichkeiten haben die Erwachsenen Zeit, sich untereinander über aktuelle Nachrichten auszutauschen.

Begegnungen

Belegschaften setzen sich aus Menschen unterschiedlicher Altersgruppen und Herkünfte zusammen. Wir bringen sie ins Gespräch. Das gibt den vielfältigen Perspektiven Raum und macht Verschiedenheiten sowie Gemeinsamkeiten sichtbar.

**Arbeit und
Leben**

Ab 2 Stunden

Gruppen-Herausforderungen

Für eine Aufgabenstellung, die auf neue oder bekannte Kontexte anspielt, werden in Gruppen Lösungen erarbeitet. Das Handeln und die Ergebnisse werden nach der Umsetzung besprochen. Das Gelernte wird für eine gelungene Zusammenarbeit im Betrieb übernommen.

„Im Gespräch mit...“

Wie sieht eigentlich „die Politik“ den Wandel in unserer Region? Wie kann ich den Wandel mitgestalten? Wir kommen unter anderem ins Gespräch mit Gewerkschaften, Jobcenter-Mitarbeitenden, der kommunalen Politik.

Betriebs- oder Belegschaftsversammlungen

Wir erfragen Bedürfnisse und Ideen der Belegschaft durch die Moderation einer interaktiven Betriebs- oder Belegschaftsversammlung.

Ab 4 Stunden

Rallyes

Rätsel, die per App abgerufen werden, laden zum Entdecken von Orten ein. Wir stellen Zusammenhänge zwischen den besuchten Plätzen und den persönlichen Lebenswelten von Arbeitnehmenden her und tauschen uns aus.

Lernwerkstatt

Kleine Gruppen beschäftigen sich intensiv mit unterschiedlichen Fragen zu einem Thema, zum Beispiel über die Zukunft ihrer Arbeit in der Region oder über Spannungen im Betrieb. Am Ende tauschen sich die Gruppen aus und überlegen Schritte zum Handeln.

**Arbeit und
Leben**

Eintägig

Betriebsausflug

Früher Tagebau – heute touristische Seenlandschaft. Inspiriert durch den Besuch eines Ortes, der sozialen und ökologischen Wandel besonders deutlich macht, sprechen wir über Veränderungen in der eigenen Arbeits- und Lebenswelt und wie diese mitgestaltet werden können.

Kontakt

Juliane Uhlig

Arbeit und Leben Berlin-Brandenburg DGB/ VHS e. V.

Sandower Straße 6
03046 Cottbus

Telefon: +49 162 / 297 3151

E-Mail: uhlig@berlin.arbeitundleben.de



www.berlin.arbeitundleben.de/
fb-politische-bildung/miteinander-im-betrieb/

Wer sind wir?

Arbeit und Leben Berlin-Brandenburg DGB/ VHS e. V. macht politische Jugend- und Erwachsenenbildung. Wir wollen, dass alle Menschen an Gesellschaft und Politik teilhaben können. Egal, woher sie kommen, wie alt sie sind, welchem Geschlecht sie sich zugehörig fühlen, egal, wen sie lieben und ob sie eine Behinderung haben oder nicht.

Gefördert
durch die



Bundeszentrale für
politische Bildung

Träger des Modellprojekts „Gesplante Belegschaft?! Miteinander im Betrieb“ im Rahmen des Förderprogramms „Aufsuchende politische Bildung für berufsaktive Zielgruppen“ ist der Bundesarbeitskreis Arbeit und Leben. Umgesetzt wird das Projekt von Arbeit und Leben Berlin-Brandenburg.

**Arbeit und
Leben**